



## Innovatietafel en innovatieagenda

Campus Gouda is een netwerkorganisatie die zich richt op drie urgente maatschappelijke thema's: Bodem & Technologie, Zorg & Technologie en Logistiek & Technologie. Samen met onderwijs, bedrijfsleven, zorginstellingen en overheid werken we aan vernieuwing in de regio Midden-Holland.

### Wat is een innovatietafel?

Wij geloven dat innovatie een verschil kan maken waar onderwijs, bedrijfsleven, overheid en maatschappelijke organisaties elkaar ontmoeten. Daarom organiseren we jaarlijks de innovatietafel: een moment waarop partners uit de regio samenkomen om actuele vraagstukken te bespreken en nieuwe kansen voor samenwerking te verkennen.

Ter voorbereiding spreken we met partners uit het netwerk om te horen welke ontwikkelingen spelen en waar de grote uitdagingen en kansen liggen. Tijdens de innovatietafel brengen we deze inzichten samen en bepalen we gezamenlijk de thema's die richting geven aan onze samenwerking.

### Wat is een innovatieagenda?

Zo ontstaat de innovatieagenda van Campus Gouda. Hierin staan de **speerpunten** en **actielijnen** waar we de komende jaren samen aan willen werken. De innovatieagenda vormt daarmee de basis voor activiteiten en trajecten op diverse thema's.

Vanuit deze actielijnen ontstaan innovatietrajecten, een jaarlijkse netwerkbijeenkomst, modulair onderwijs, themalunches, versnellingsessies, masterclasses, challenges en samenwerkingsprojecten waarin studenten, onderzoekers en professionals werken aan oplossingen voor de regio.

### Wat levert het op?

- Bedrijfsleven: meer innovatiekracht binnen het bedrijfsleven, een verbreed netwerk, goed opgeleid personeel en frisse ideeën
- Overheid: stimulatie van een duurzame en innovatieve regio, aantrekkelijke gemeenten voor professionals en jong talent
- Onderwijs: contextrijk leren en multidisciplinair leren en werken aan echte vraagstukken, wat leidt tot sterker en beter voorbereid talent





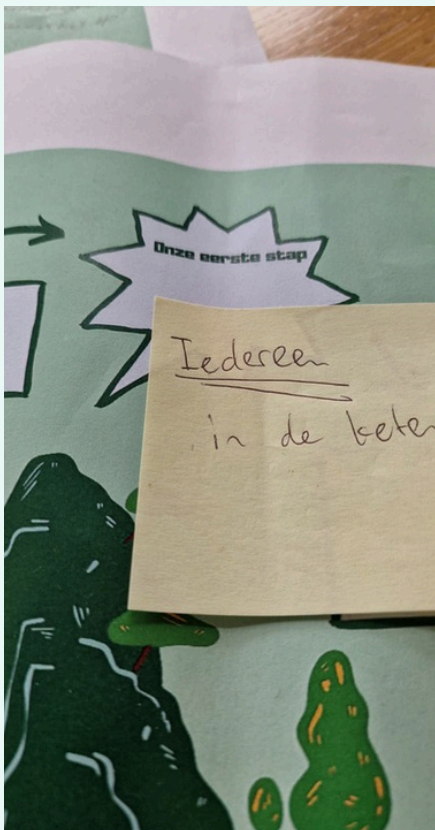
## Innovatieagenda Zorg & Technologie



In 2026 zetten we met de Innovatieagenda Zorg & Technologie gerichte stappen om zorg en welzijn in de regio toekomstbestendig te maken. We stellen vier speerpunten centraal.

We versterken preventie, informele ondersteuning en wijkgerichte samenwerking. Daarnaast richten we ons op het versterken van teams en organisaties. Innoveren lukt alleen als nieuwe werkwijzen landen en professionals de ruimte en vaardigheden krijgen om ermee te werken. Ook benutten we de kansen van zorgtechnologie, data en AI, met aandacht voor praktisch en verantwoord gebruik. Tot slot werken we aan circulariteit door bewustwording, ketenoplossingen en praktische toepasbaarheid te stimuleren.

Bij alle speerpunten staat de vraag centraal hoe organisaties, professionals, studenten en kennispartners samen sneller kunnen leren, ontwikkelen en vernieuwen. Dit vormt de basis voor concrete acties, samenwerking en regionale impact.



### Vier speerpunten en actielijnen

#### Van Zorg naar Gezondheid – Preventie & Wijkgerichte Samenwerking

- Versterken van preventie en gezond leven
- Verkennen van zorglocaties als community hubs
- Versterken van informele zorg, mantelzorg en vrijwillige inzet
- Change the System

#### Veranderkracht, Implementatie & Cultuurverandering

- Versterken van implementatievermogen in organisaties
- Leren van pilots en het uitwisselen van wat werkt
- Wendbaarheid en weerbaarheid van nieuwe en bestaande professionals versterken
- Skillsgericht en technologievaardig opleiden

#### Zorgtechnologie, Data & AI

- Verkennen van nieuwe mogelijkheden rondom AI en datagedreven werken
- Vergroten van inzicht in de waarde en toepasbaarheid van technologie

#### Circulair werken

- Begrip en bewustwording vergroten rondom circulariteit
- In kaart brengen van ketenoplossingen en productpaspoorten
- Toepasbaarheid binnen de zorgpraktijk vergroten



## Innovatieagenda Zorg & Technologie



### Toelichting speerpunten en actielijnen

#### Van Zorg naar Gezondheid - Preventie & Wijkgerichte Samenwerking

- **Versterken van preventie en gezond leven**

We ondersteunen de regionale verschuiving van zorg naar gezondheid door vraagstukken rond eenzaamheid, armoede, bewegen en mantelzorg onderdeel te maken van de innovatietrajecten van studenten, zodat professionals passende zorg kunnen leveren en, indien nodig, inwoners eerder en meer integraal kunnen ondersteunen.

- **Verkennen van zorglocaties als community hubs**

Woonzorglocaties ontwikkelen zich tot plekken waar zorg, welzijn en paramedische diensten samenkomen. Hoe kunnen we deze community-functie organiseren en duurzaam inbedden?

- **Versterken van informele zorg, mantelzorg en vrijwillige inzet**

Organisaties werken hard aan het bereiken van mantelzorgers, maar vooral moeilijk bereikbare groepen blijven buiten beeld. Vrijwilligersbeleid is versnipperd, samenwerking tussen organisaties is nog niet georganiseerd en er is behoefte aan praktische handvatten om informele zorg onderdeel te maken van wijkgericht werken.

- **Change the System**

Hiermee richten we ons op complexe, organisatie-overstijgende vraagstukken die systeemverandering vragen, zoals samenwerking in de keten of bekostigingsvraagstukken. We verbinden meerdere opdrachtgevers om oplossingen te ontwikkelen die minder gericht zijn op direct resultaat, maar wel zorgen voor langdurige impact.

#### Veranderkracht, Implementatie & Cultuurverandering

- **Versterken van implementatievermogen in organisaties**

Veel innovaties stranden doordat teams onvoldoende toegerust zijn en tijd krijgen om aanpassingen te doen in gedrag en eigenaarschap. Met de innovatietrajecten onderzoeken we of en hoe passende zorg en technologie landen in de praktijk door ontwikkelruimte en veranderkundige skills te versterken.

- **Leren van pilots en het uitwisselen van wat werkt**

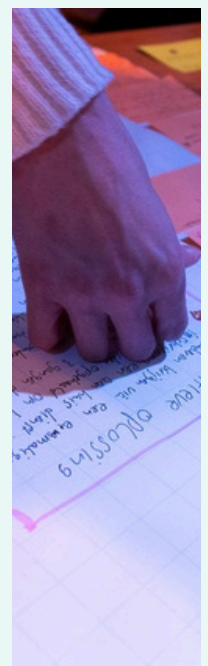
Organisaties experimenteren volop, maar lessen worden beperkt gedeeld. Een regionale aanpak kan helpen om succesvolle methoden sneller te verspreiden en het wiel niet overal opnieuw uit te vinden. We sluiten hierbij nadrukkelijk aan bij wat er al is.

- **Wendbaarheid en weerbaarheid van nieuwe en bestaande professionals versterken**

Uit de gesprekken blijkt dat er sprake is van hoge verzuimcijfers en zware draaglast door o.a. mantelzorg of gezinsleven. Partners benadrukken dat huidige medewerkers, studenten en instromers tools nodig hebben om balans, weerbaarheid en beroepsidentiteit te ontwikkelen.

- **Skillsgericht en technologievaardig opleiden**

AI, zorgtechnologie en digitale processen maken steeds nadrukkelijker deel uit van het werk. Dat vraagt om stevige digitale en technologische vaardigheden bij alle medewerkers. Campus Gouda draagt bij aan leer- en ontwikkelvraagstukken om groei van professionals en de toepassing van technologie te stimuleren.





## Innovatieagenda Zorg & Technologie



### Toelichting speerpunten en actielijnen (vervolg)

#### Zorgtechnologie, Data & AI

- **Verkennen van nieuwe mogelijkheden rondom AI en datagedreven werken**

AI biedt kansen voor bijvoorbeeld tijdsbesparing, betere besluitvorming en verlichting van administratieve lasten. Partners willen verkennen hoe zij AI verantwoord kunnen inzetten en welke randvoorwaarden nodig zijn.

- **Vergroten van inzicht in de waarde en toepasbaarheid van technologie**

Veel organisaties zien de potentie van technologie, maar missen houvast om te bepalen wat werkt, wanneer iets waarde toevoegt en hoe je investeringen onderbouwt. Instrumenten zoals een minimal dataset of beslisondersteuning kunnen dit proces versnellen.

#### Circulair werken

- **Begrip en bewustwording vergroten rondom circulariteit**

Door begrip over circulair werken te vergroten helpen we organisaties de eerste stap te zetten van abstracte ambitie naar concrete, toepasbare keuzes. Door inzicht te bieden in hergebruik, productstromen en ketensamenwerking groeit bewustwording en handelingsperspectief in teams.

- **In kaart brengen van ketenoplossingen en productpaspoorten**

Circulariteit is geen opgave voor één partij: hergebruik, levensduurbeheer en ketenafspraken vragen samenwerking tussen leveranciers, zorginstellingen en regionale partners. Productpaspoorten kunnen hierin ondersteunend zijn en richting geven.

- **Toepasbaarheid binnen de zorgpraktijk vergroten**

Circulariteit raakt inkoop, logistiek, onderhoud en bewustwording van medewerkers. Kennis is versnipperd en circulariteit is vaak geen prioriteit. Partners willen weten welke oplossingen er in de regio al bestaan om kansrijke oplossingen toe te kunnen passen.

#### En wat betekent dat voor 2026

- 16 tot 20 betrokken partners (waarvan 12 langdurig) die actief deelnemen en bijdragen aan de innovatieagenda en diensten
- Inhoudelijke focus ligt op het versterken van samenwerking en vernieuwing, oa door het uitrollen van 'Change the System'
- 2 masterclasses in samenwerking met hogeschool Rotterdam
- KLEP-lunches waarvan 5 gericht zijn op zorgverleners
- 30 tot 48 innovatietrajecten, waarbij 140 studenten betrokken zijn, daarnaast 2 Challenges
- We dragen bij aan de ontwikkeling van modulair onderwijs in de regio via Gedeelde Zorg

#### Interesse?

Neem contact met ons op  
We verbinden leren, werken en innoveren. Versterken samen de toekomst van Midden-Holland



#### Marijke Menting

marijke.menting@gouda.nl  
06 28512445