



# Jaarverslag 2025

# 25



# Inhoud

Inleiding	3
Campus Gouda in cijfers	4
Innovatietafels	5
Leren in de praktijk	8
Innovatietrajecten	11
Challenges	14
Communicatie	16
Financiën	18
Governance	19
Partners	20





# Inleiding

**Onze missie:  
Een leven lang ontwikkelen  
en innoveren.**

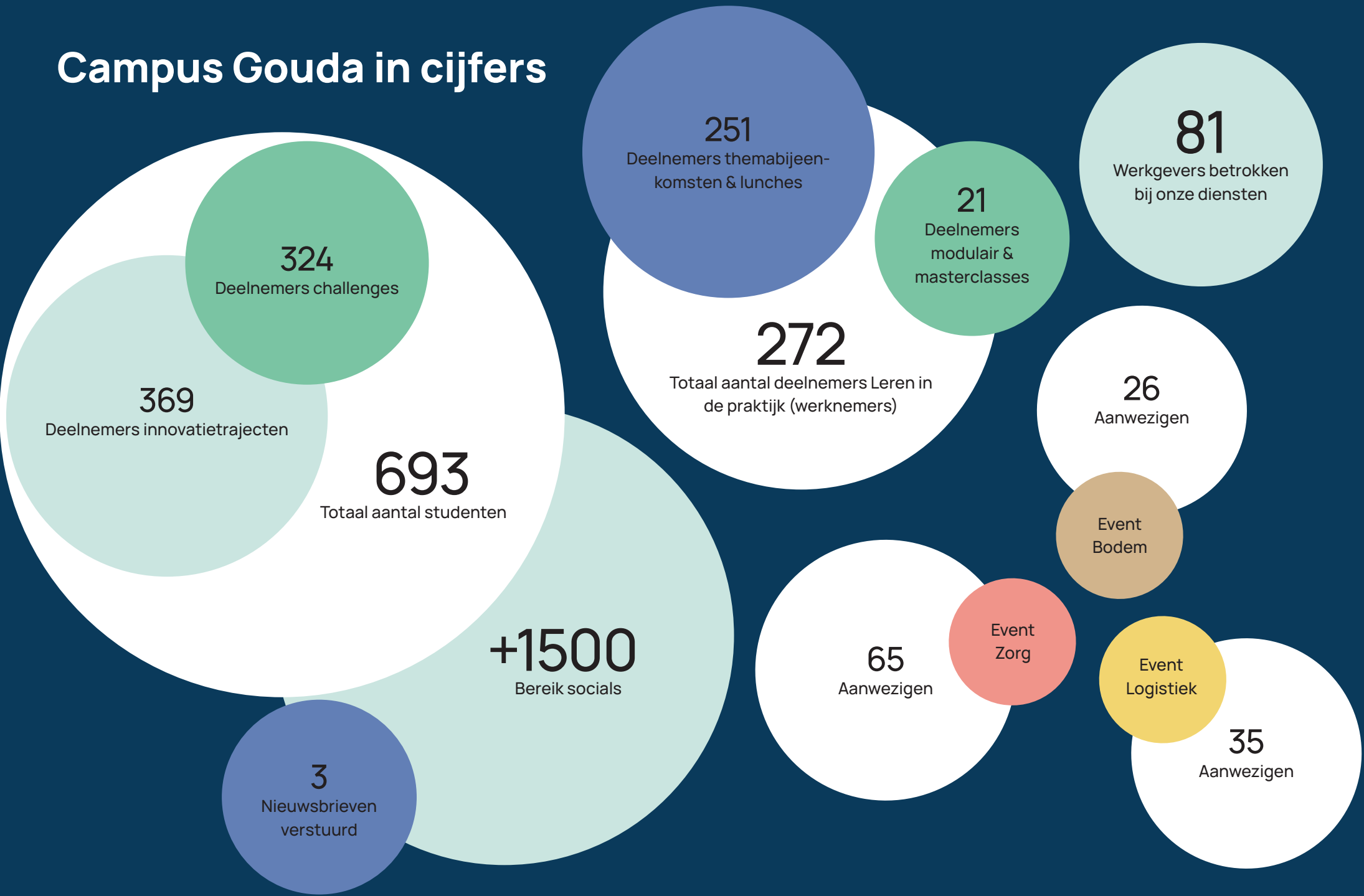
Ook in 2025 hebben we onze missie weer mogen uitdragen: Campus Gouda versterkt innovatie, leren en ontwikkelen in de regio Midden-Holland. Dit jaar stond in het teken van ons vijfjarig jubileum, en de start van ons derde thema: Logistiek & Technologie. Samen met partners uit het onderwijs, de overheid, het bedrijfsleven en zorginstellingen hebben we gewerkt aan slimme en duurzame oplossingen voor vraagstukken binnen de thema's Zorg, Bodem en Logistiek. We richten ons op verschillende perspectieven binnen deze sectoren, en onderzoeken de link met technologische innovatie.

Studenten en werkenden kregen via Campus Gouda de kans om te leren en te innoveren via praktijkgerichte trajecten, challenges en innovatietrajecten. Hiermee worden talenten in de regio ontwikkeld en versterkt. Tegelijkertijd ondersteunt Campus Gouda organisaties bij het vergroten van hun innovatiekracht en wendbaarheid, zodat zij beter konden inspelen op maatschappelijke en technologische veranderingen.

Deze missie hadden we niet kunnen waarmaken zonder de inzet en betrokkenheid van onze studenten, werkgevers en verschillende partners.

Wij danken alle **693 studenten** voor hun nieuwsgierigheid, inzet en frisse blik. Alle **272 werknemers** voor hun inzet om hun horizon te verbreden en al **onze samenwerkingspartners** voor het vertrouwen, de openheid en de bereidheid om samen te leren en te innoveren! Daarnaast bedanken we **provincie Zuid-Holland** voor alle steun. Dankzij deze gezamenlijke inspanning blijven we bouwen aan een sterk netwerk waarin onderwijs en praktijk elkaar versterken om maatschappelijke uitdagingen aan te gaan.

# Campus Gouda in cijfers



# Innovatietafels

Afgelopen jaar hebben de innovatietafels een belangrijke rol gespeeld in het ophalen van vraagstukken uit de regio. Hiermee vormen de tafels de voeding van ons actiegerichte netwerk waar bedrijven, overheden, zorgorganisaties en kennisinstellingen samenwerkten aan regionale vraagstukken. De tafels kwamen plenair bijeen om samen te kijken naar voortgang, nieuwe ontwikkelingen te bespreken en de innovatieagenda's te actualiseren op basis van behoefte vanuit het werkveld.

Vanuit deze agenda's zijn in 2025 weer verschillende innovatietrajecten ontstaan, waarin studenten, professionals en organisaties gezamenlijk aan praktische oplossingen hebben gewerkt. Daarnaast vormen de innovatieagenda's de basis voor de activiteiten binnen Lang Leven Ontwikkelen (LLO) en challenges.

## Zorg & Technologie

Op 12 mei 2025 vond de innovatietafel Zorg & Technologie plaats. Hierbij waren **14 partners** uit het werkveld aanwezig en zijn nog **2 partners** meegenomen in de voorgesprekken. Hiervan zijn **14 partners** ook betrokken geweest bij de ontwikkeling en uitvoering van onze diensten.



Samen is er prioriteit gegeven aan de volgende thema's op de agenda in 2025 en begin 2026:

- Preventie en gezonde leefstijl
- Transformatiegericht innoveren
- Verantwoorde inzet van AI
- Implementatie zorgtechnologie
- Veranderbereidheid personeel

Hierbij is er ruimte voor zowel concrete ontwikkelvraagstukken zoals een implementatieplan of prototype voor zorginnovatie. Deze thema's worden getest en doorontwikkeld binnen het Living Lab Zorg & Technologie, middels het Experience Lab en de Bus to the Future. Ook werken we aan grotere systemische vraagstukken om met elkaar te bouwen aan een eerlijk en gezond zorgsysteem. Hierin werken we ook nauw samen met de agenda van Gedeelde Zorg.

Benieuwd wat we zoal hebben gedaan voor deze thema's? Lees verder bij onze diensten, onder 'innovatietrajecten', 'leren in de praktijk' en 'challenges'.

Partijen betrokken bij de innovatietafel:

*Formex, Gemiva, Vierstroom Zorgthuis, Stichting ZO, Conscia, Kwadraad, ZWconnect, GGD Hollands-Midden, Palet Welzijn, Groene Hart Ziekenhuis, Atum3D, Gemeente Gouda, Welthuis, Ortho Innovatief.*

## Bodem & Technologie

Op 14 mei 2025 vond de innovatietafel Bebouwd gebied plaats. Hierbij waren **10 partners** aanwezig, en **8 partners** betrokken in het voorgesprek. Dit is relatief een groot aantal partners dat heeft meegewerkt aan het opbouwen van de agenda ten opzichte van het aantal partners waarmee we trajecten hebben gedraaid. Van de 18 partners zijn **11 partners** ook betrokken geweest bij de ontwikkeling en uitvoering van onze diensten.

Met de tafel is de volgende agenda opgesteld voor de focus in 2025 en begin 2026:

- Kennis & handelingsperspectief op bodemdaling
- Toekomstbestendige inrichting bebouwde omgeving
- Waterbeheer van de toekomst
- De financiële opgave van bodemdaling

Hierbij focussen we ons dus op innovatie, bewustwording en kennisuitwisseling rondom bodemdaling en thema's die hiermee samenhangen. Voorbeelden hiervan zijn waterbeheer en gebiedsontwikkeling. In de totstandkoming van de agenda werken we nauw samen met het Kenniscentrum Bodemdaling en Funderingen (KBF) en het Regionaal Schakel Punt Midden-Holland, om de inhoudelijke ontwikkelingen op elkaar af te stemmen. Dit jaar is met deze partijen de basis gelegd voor innovatietrajecten met studenten en werkenden.

Partijen betrokken bij de innovatietafel:

*KBF, Gemeente Zuidplas, Omgevingsdienst Midden-Holland, Holland Rijnland, Ingenieursbureau Krimpenerwaard, Gemeente Gouda, Haskoning, Corovum, Sensar, Geofoxx, Hoogheemraadschap van Schieland en de Krimpenerwaard, Technolution, Sweco, Nederlandse Vereniging Aannemers Funderingswerken, Brak & Eijlers, Gemeente Bodegraven-Reeuwijk, BAM en Schouder aan Schouder.*

### Logistiek & Technologie

De eerste innovatietafel Logistiek vond plaats op 28 november 2024 en vormde de basis voor de activiteiten en diensten in 2025. In 2024 zijn er **25 partners** uit het werkveld gesproken voorafgaand aan de tafel. Bij de innovatietafel waren **25 partners** aanwezig, een mix tussen overheid, onderwijs en werkveld. **18 partners** zijn actief betrokken geweest bij de uitvoering van onze diensten.

We zijn in 2025 gestart met de volgende thema's:

- Bedrijventerrein van de toekomst
- Slimme logistiek: procesoptimalisatie en verhogen productiviteit
- De moderne stad: zero-emissiezone en the last mile
- Betere bereikbaarheid: Logistieke projecten

Deze thema's zijn in de loop van 2025 nog verder aangescherpt. We stemmen hierin ook inhoudelijk af met Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL) en integratie van het innovatieplatform van Ondernemers Platform Waddinxveen.

In 2025 vond een plenaire bijeenkomst plaats om de agenda rond het Bedrijventerrein van de Toekomst in Bodegraven-Reeuwijk vast te stellen. Dit vormde de basis voor verschillende innovatietrajecten en challenges. De algemene innovatietafel Logistiek & Technologie wordt in het voorjaar van 2026 georganiseerd, zodat deze beter aansluit bij de inhoudelijke en planningscyclus van het thema.

Partijen betrokken bij de innovatietafel:

*Ondernemerskring Krimpenerwaard, gemeente Krimpenerwaard, Dachser/Müller, Jocotrans, Technolution, Zijderlaan, Sectorinstituut Transport en Logistiek, Omgevingsdienst Midden-Holland, E. Lafeber, Ondernemers Platform Waddinxveen, Ondernemersplatform Bodegraven-Reeuwijk, gemeente Zuidplas, Zuid Holland Bereikbaar, Stef, Stubbe, Vuik, Gouda Onderneemt, Maaz, Fugo, Eosta, LC Packaging, Domburg Bouw, Fresco, Vandersterre, Terrein en Groenvoorziening, Steenbergen en Lok installaties.*



# Terugblik evenementen

In 2025 lag de focus op het beter uitdragen en voelbaar maken van wat binnen het netwerk van Campus Gouda is opgebouwd. Via drie thematische evenementen werden onderwijs, overheid, bedrijven en maatschappelijke organisaties samengebracht om kennisdeling te stimuleren en samenwerking rond regionale vraagstukken te verdiepen. Daarmee werd de impact in én op de regio verder versterkt.

## Bodem & Technologie

Het evenement 'Bouwen in een dalend landschap: de toekomst begint nu!' vond plaats op 2 april. Bestuurders, experts en onderwijsinstellingen verkenden gezamenlijk hoe water en bodem sturend kunnen zijn in ruimtelijke ontwikkeling. De uitwisseling van kennis en perspectieven onderstreepte het belang van integrale samenwerking en het stimuleren van nieuwe competenties die noodzakelijk zijn voor een toekomstbestendige regio.

## Logistiek & Technologie

Het evenement 'Slimme Bedrijventerreinen en Leefbare Regio' op 27 oktober was ons eerste netwerkevent op thema logistiek. Door het combineren van beleidsmatige inzichten, praktijkvoorbeelden en studentonderzoek ontstond een divers beeld van de opgaven én oplossingsrichtingen binnen toekomstbestendige logistiek. Studenten leverden een actieve bijdrage door bestaande kennis te bundelen en te vertalen



naar concrete adviezen, waarmee de basis werd gelegd voor vervolgcacties en doorlopende samenwerking.

## Zorg & Technologie

Binnen Zorg & Technologie vond op 26 november het evenement 'Zorg anders of helemaal niet' plaats waarin de vraag centraal stond hoe de zorg anders georganiseerd kan worden om toekomstbestendig te blijven. Praktijkverhalen, interactieve werkvormen en bijdragen vanuit zorgorganisaties, onderwijs en gemeenten maakten knelpunten zichtbaar op het

gebied van personeel, innovatie en leefstijl. De bijeenkomst onderstreepte het belang van samenwerking en experimenteren, waarbij studenten ruimte kregen om mee te denken over vernieuwende oplossingen.

Deze evenementen laten zien hoe gerichte ontmoetingen leiden tot wederzijds begrip, concrete vervolginiciatieven en duurzame samenwerking binnen de regio.

# Leren in de praktijk

Campus Gouda stimuleert Leven Lang Ontwikkelen (LLO) door werkenden, werkgevers en onderwijs op een toegankelijke manier met elkaar te verbinden. De focus ligt op flexibel, modulair leren dat direct toepasbaar is in dagelijkse praktijk.

Binnen LLO richt Campus Gouda zich op modulair onderwijs én daarnaast op meer laagdrempelige vormen van leren in de praktijk. In 2025 zijn deze vormen verder ontwikkeld, in de vorm van KLEP (kijken, leren en proberen)-lunches en Bodem & Boterhammen sessies. Deze bijeenkomsten brengen professionals samen, stimuleren open gesprekken en leveren nieuwe inzichten op. Bovendien bieden ze waardevolle input voor andere diensten van Campus Gouda, zoals onze innovatietrajecten. Onze ervaringen dit jaar laten zien dat LLO zowel in modulaire trajecten als in kleine ontmoetingen tot leven komt. We blijven zoeken naar de juiste balans daartussen, passend bij de behoeften die spelen en de fase waarin het netwerk zich bevindt.

## Zorg & Technologie

In 2025 richtte Campus Gouda zich binnen het domein Zorg & Technologie op het versterken van digitale vaardigheden en het bevorderen van technologische innovatie in de zorgpraktijk. Samen met **104 professionals, teamleiders en regionale partners** verkenden we hoe technologie kan bijdragen aan toekomstbestendige zorg.



Door middel van KLEP-lunches, masterclasses en versnellingsessies creëerden we ruimte voor nieuwe inzichten, het delen van ervaringen en het ontwikkelen van concrete oplossingsrichtingen voor actuele vraagstukken in de sector. Met Gedeelde Zorg en mboRijland is gewerkt aan een module voor werkenden die start in 2026.

### KLEP-Lunches

In 2025 namen **73 deelnemers** deel aan **7 KLEP-lunches**. Deze sessies vinden plaats in het Experience Lab. Deelnemers hebben nieuwe kennis opgedaan over de implementatie van zorgtechnologie.

### Masterclass Zorgtechnologie voor Teamleiders

Op 2 juni organiseerde Campus Gouda samen met de Hogeschool Rotterdam de Masterclass Zorgtechnologie, speciaal voor teamleiders in de zorg. Centraal stond de vraag: Hoe stimuleer je zorgmedewerkers om kansen met technologie te zien én te benutten? De **11 deelnemers** werkten actief aan hun eigen teamvraagstukken.

De masterclass werd gewaardeerd om de praktische handvatten en directe toepasbaarheid.

### Versnellingsessies 'Change the System'

In 2025 heeft Campus Gouda voor het eerst gewerkt met versnellingsessies. Tijdens deze **2 bijeenkomsten**, met in totaal **9 deelnemers**, brachten we meerdere opdrachtgevers en werkenden samen om te werken aan 'wicked problems' in de zorg. De aanpak blijkt veelbelovend: door vanaf de start verschillende perspectieven samen te brengen, ontstaat sneller zicht op concrete oplossingsrichtingen en gedeelde behoeften.

### Landelijke zorgestafette bijeenkomst

Een geheel andere, en interessante invalshoek binnen LLO werd verzorgd door **2 stagiairs** van Campus Gouda. Zij verzorgden eind januari de inspirerende 'Slimme Zorgestafette' die **11 deelnemers** trok. Het programma bestond uit een escaperoom, interactieve quiz en ontdekking van het vernieuwde Experience Lab.

## Bodem & Technologie

Met een bodem-module en verschillende netwerkactiviteiten bracht Campus Gouda in totaal **125 deelnemers** samen rondom prangende thema's binnen de bodemwereld. Vooral met de komst van Bodem & Boterhammen wint het netwerk zichtbaar aan momentum. Steeds meer professionals weten Campus Gouda te vinden, wat zorgt voor meer kennisdeling en vooral: een sterker netwerk.

### Netwerkborrel: Afsluiting en certificering eerste module Duurzaam Bodemmanagement

Op 6 januari 2025 is het jaar feestelijk gestart met een inspirerend symposium, waarbij **37 deelnemers** aanwezig waren. Tijdens dit moment vierden we de succesvolle afronding van de deelmodule Data en Technieken uit 2024 (**17 deelnemers**) en het gezamenlijke resultaat van de eerste volledige module Duurzaam Bodemmanagement in samenwerking met Saxion Hogeschool.

### Deelmodule 1: Slim bodembeheer - duurzame innovaties voor Klimaat en ruimte

In samenwerking met Saxion Hogeschool ontwikkelde Campus Gouda een hbo-module gericht op duurzaam bodem- en watermanagement. Met **10 deelnemers** verkenden we duurzame oplossingsrichtingen voor de regio Midden-Holland. De diversiteit in professionele achtergronden maakt de module extra waardevol.

### Bodem en Boterhammen:

De tegenhanger van de eerder al succesvol gebleken KLEP-lunches binnen het bodemdomein werd enthousiast ontvangen. De reeks van **5 bijeenkomsten** werd in totaal door **78 professionals**

bezocht. De opzet bleek effectief: deelnemers waardeerden de korte en gerichte sessies en de mogelijkheid om met collega's uit het netwerk in gesprek te gaan. Bodem & Boterhammen is daardoor in een jaar uitgegroeid tot een waardevolle invulling van LLO binnen het thema bodem van de Campus.

### Versnellingsessies Bodem

In 2025 werden de mogelijkheid verkend om, net als binnen de thema's Zorg en Logistiek, versnellingsessies op te starten voor het thema bodem. Hiervoor is geen concrete aansluiting gevonden, waardoor deze niet is gestart in 2025.

### Logistiek & Technologie

In 2025 zijn de eerste stappen gezet in het opzetten van leren in de praktijk voor werkenden binnen het logistieke domein. Waar we binnen de thema's Zorg en Bodem inmiddels een herkenbare positie hebben opgebouwd voor professionals en organisaties in ons netwerk, merken we dat we binnen Logistiek, en in het bijzonder binnen LLO nog wat meer zoekende en verkennende zijn. In totaal sloten bij de verschillende bijeenkomsten **43 deelnemers** aan. We gaan de komende periode verder onderzoeken hoe we binnen de sector Logistiek meer energie, aansluiting en enthousiasme kunnen creëren voor leren in de praktijk. Ook willen we initiatieven beter aan elkaar verbinden, zoals via het innovatienetwerk van de Ondernemersvereniging Waddinxveen, waar we op 18 september met **12 deelnemers** stappen hebben gezet in de samenwerking.

In samenwerking met STL loopt een onderzoek naar het opstarten van een challenge-based vakschool om starters kennis te laten maken met de logistieke

sector van Midden-Holland. Resultaten hiervan worden begin 2026 opgeleverd.

### Inspiratiesessies Logistiek

In 2025 organiseerden we de eerste twee inspiratiesessies binnen het logistiek domein, in samenwerking met Hogeschool Utrecht en Hogeschool Rotterdam. De opstart bleek uitdagend: door een beperkt aantal aanmeldingen moest de eerste sessie worden verzet. Uiteindelijk namen respectievelijk **4 en 15 deelnemers** deel. Deze aantallen waren voor zowel de betrokken hogescholen als voor ons lager dan we hadden verwacht op basis van eerdere verkennende gesprekken.

### Versnellingsessies Logistiek

De versnellingsessie rondom het bedrijventerrein in Bodegraven-Reeuwijk trok in totaal **12 deelnemers**, waaronder ondernemers en betrokkenen van de gemeente. Tijdens deze sessie hebben we via een deep dive de uitdagingen op het terrein in kaart gebracht, en ook de gewenste resultaten geformuleerd. Deze resultaten zijn verwerkt in de opzet van innovatietrajecten en challenges.

# Partner aan het woord



Brenda van Dam, Senior Manager bij Palet Welzijn.

“Ik vond het ontzettend leuk en leerzaam om samen te werken met Campus Gouda. Als professional zit je soms zó in je eigen bubbel dat je niet meer out-of-the-box denkt. Studenten kijken met een frisse blik en durven ideeën te opperen die wij misschien te snel van tafel zouden vegen. Dat is verfrissend en soms ook confronterend – maar vooral inspirerend. Het idee om de campagne op het netwerk van de mantelzorger te richten hadden wij bijvoorbeeld zelf nooit bedacht.”



# Innovatietrajecten

Dit jaar werkten studenten vanuit verschillende opleidingen opnieuw aan regionale vraagstukken die via de innovatietafels bij Campus Gouda binnenkomen. Op deze manier kregen studenten niet alleen de kans om hun kennis toe te passen in een realistische context, maar leverden zij ook zichtbare en waardevolle bijdrage aan innovatie in de regio.

Een mooi voorbeeld hiervan was een innovatietraject met de opdrachtgever Palet Welzijn waarin studenten een nieuwe flyer ontwikkelden om mantelzorgers eerder in beeld te brengen. Deze oplossing is afgelopen jaar daadwerkelijk geïmplementeerd door Palet Welzijn. Daarmee wordt duidelijk hoe innovatieve oplossingen die binnen de innovatietrajecten worden gecreëerd, kunnen uitgroeien tot praktische middelen waar organisaties direct mee verder kunnen. Dit benadrukt hoe een innovatietraject niet alleen een leerervaring is, maar vooral hoe deze ook direct impact heeft op het regionale werkveld.

Campus Gouda heeft in 2025 studenten mogen ontvangen van de Christelijke Hogeschool Ede, De Haagse Hogeschool, Hogeschool Rotterdam, Hogeschool Utrecht, de Erasmus Universiteit en Hogeschool Inholland. In het Living Lab Zorg & Technologie hebben we ook studenten van mboRijnland en Hoornbeek College ontvangen.



## Zorg & Technologie

In 2025 hebben veruit de meeste studenten bij Campus Gouda een innovatietraject gevolgd voor het thema Zorg & Technologie. In het semester tussen februari en juli betrof dit **143 studenten** voor **12 verschillende trajecten**. In het semester dat startte in september namen **128 studenten** deel aan **17 trajecten**.

### Impact

Campus Gouda is trots op de op de stappen die in 2025 zijn gezet. Een aantal voorbeelden illustreert deze impact. Bij het Groene Hart Ziekenhuis hebben afgelopen jaar **5 verschillende innovatietrajecten** gedraaid. Studenten hebben bijvoorbeeld geadviseerd over het verbeteren van de telefonische bereikbaarheid, dit plan wordt nu geïmplementeerd in het ziekenhuis. Op het gebied van preventie hebben studenten gewerkt aan een verschillende AI chatbots rondom de sociale kaart, evenals AI chatbots speciaal voor jongeren in de regio. Ook werken we hard om meer datagedreven te werken, bijvoorbeeld via een systeem om de interventies voor valpreventie te monitoren.

## Bodem & Technologie

In het semester februari-juli 2025 zijn op het thema Bodem & Technologie geen innovatietrajecten met studenten gestart. Het aanbod van studenten met een inhoudelijke specialisatie binnen dit thema bleek in deze periode beperkt. Wel zijn er meerdere challenges georganiseerd (zie hoofdstuk challenges, pagina 14). In het semester van september 2025 tot begin 2026 hebben er **30 studenten** meegedaan aan **5 verschillende trajecten**.

### Impact

In samenwerking met Technolution en Hoogheemraadschap Rijnland hebben studenten een model gebouwd om automatisch en betrouwbaar te meten of historische molens water verplaatsen. Dit is van belang voor het peilbeheer. Daarnaast is samen met het KBF gewerkt aan nieuwe manieren om te communiceren over bodemdaling. Ook bouwen studenten met Sweco en Haskoning aan een duurzamer model om te investeren in de bodem, zodat er betere keuzes gemaakt kunnen worden voor de lange termijn.

## Logistiek & Technologie

Dit jaar zijn we gestart met het thema logistiek. In het semester dat startte in februari hebben **39 studenten** meegedaan op **5 trajecten**. In het september semester zijn **29 studenten** gestart op **6 trajecten**.

### Impact

Voor E. Lafeber en Dachser / Müller ontwikkelden studenten prototypes om crossdocking te optimaliseren en warehousing te koppelen aan het Transport Management Systeem. Voor JocoTrans ontwierpen de studenten een tool om de CO2-uitstoot per pallet uit te rekenen. Daarnaast is in september het testgebied op bedrijventerrein Broekvelden-Groote Wetering in Bodegraven-Reeuwijk gestart, in samenwerking met de gemeente en een groep betrokken ondernemers. Samen werken we aan een toekomstbestendig en aantrekkelijk bedrijventerrein.

### Matching

We zijn in 2025 gestart met het matchen van studenten aan werkgevers voor stages en startersfuncties. In juni vond een Meet & Greet plaats tussen studenten Bedrijfskunde en werkgevers uit de regio. Een student liep afgelopen jaar stage bij het Groene Hart Ziekenhuis. Ook zijn er dit jaar gesprekken gevoerd met studenten die starten in 2026.



# Innovatie rondom communicatie

Binnen een innovatietraject van Campus Gouda, in samenwerking met het Kenniscentrum Bodemdaling (KBF), werkten studenten aan nieuwe manieren om de online Experience Bodemdaling beter onder de aandacht te brengen. Ze ontwikkelden creatieve communicatiemiddelen, zoals een 3D-geprinte molen met QR-code die organisaties kunnen inzetten om bezoekers naar de online Experience te leiden.



Rienske Zegwaard, betrokken bij de landelijke communicatie rond bodemdaling en bij het KBF, reageerde enthousiast op de resultaten:



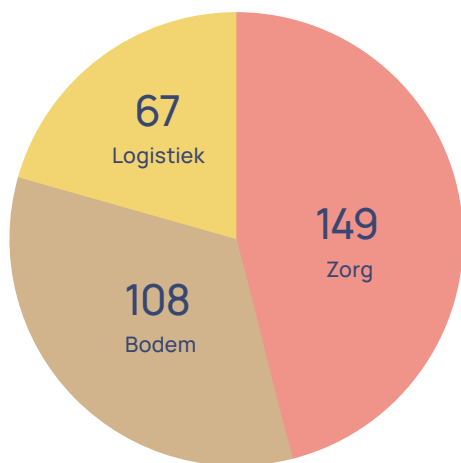
"We hebben echt mooie en krachtige uitingen gezien. De studenten hebben niet alleen creatieve ideeën ontwikkeld, maar ook communicatiemiddelen gemaakt die wij daadwerkelijk kunnen gebruiken. Daarvoor verdienen ze absoluut een compliment."



# Challenges

Challenges laten zien hoe korte, praktijkgerichte interventies energie brengen in het netwerk en concrete beweging creëren rond regionale vraagstukken. Veelbelovende resultaten worden vervolgens verder uitgewerkt in langdurige innovatietrajecten. In 2025 organiseerde Campus Gouda 9 challenges waarin studenten in korte tijd werkten aan actuele vragen uit de regio. Daarnaast bieden de challenges een kans om werknemers direct te betrekken en samen met studenten te werken.

Dit jaar hebben 324 studenten een challenge gedaan via Campus Gouda.



## Zorg & Technologie

- Mei: Challenge 'AI Chatbot' met Kwadraad, Gedeelde Zorg en de Hogeschool Rotterdam
- September: Challenge 'Adoptie en borging van zorgdomotica' met Gemiva en de Hogeschool Rotterdam
- September: Challenge 'Gezonde Leefomgeving' met Gemeente Gouda, GGD Hollands-Midden en De Haagse Hogeschool
- November: Challenge 'Change the System' met Expex, Kwadraad en Ortho Innovatief, en Hogeschool Rotterdam en Hogeschool Utrecht

## Bodem & Technologie

- April: Challenge 'Gezond klimaatadaptief bouwen in Zuidplas' met Geofoxx, Gemeente Zuidplas en Hogeschool Rotterdam
- April: Challenge 'Bodemdaling en wateroverlast in Goverwelle' met Gemeente Gouda en Hogeschool Rotterdam
- September: Challenge 'Kennisdeling binnen organisaties' met de Omgevingsdienst Midden-Holland en de Christelijke Hogeschool Ede
- Oktober: Challenge 'Inrichten van de Oostpolder' met het Watergilde, Gemeente Gouda en Hogeschool Inholland.

## Logistiek & Technologie

- Mei: Challenge 'the Last Mile in binnenstad Gouda' met Gemeente Gouda, Bezorgen Zonder Zorgen, diverse ondernemers uit de binnenstad en De Haagse Hogeschool.

'Een challenge haalt studenten uit hun comfortzone. Ze ontdekken dat beleid niet abstract is, maar iets wat je kunt vormgeven, verbeteren en beïnvloeden. Campus Gouda is een betrouwbare partner. De locatie die geregeld wordt is inspirerend en de begeleiding vanuit Campus Gouda heel professioneel. Van studenten kreeg ik terug dat ze het gevoel hadden dat ze er toe doen. Ze doen het niet voor een cijfer, maar voor het echt.'

Studenten stromen vanuit ons programma, nadat zij hebben samengewerkt met externen vaak door naar (bij)banen, stages en leerarbeidsplaatsen. Het is wat dat betreft een mooie kans om je te laten zien aan de praktijk.'

– Pim van Gestel, docent bestuurskunde Haagse Hogeschool



# Studenten winnen Toekomstmakers Award

## AI-challenge voor betere toegang tot hulp

Een van de hoogtepunten was de challenge waarin het ontwikkelen van een AI chatbot voor een sociale kaart centraal stond. Inwoners van Gouda vinden niet altijd hun weg naar passende hulp. Soms verdwalen ze in formulieren, verschillende telefoonnummers en organisaties. Terwijl er wel veel plekken zijn waar mensen met schulden, stress of mentale druk terecht kunnen!



Én één van deze studenten gaat binnenkort aan de slag als stagiair in de regio!



## Challenge als springplank voor innovatie en talent.

**3 Studenten** Business IT & Management van Hogeschool Rotterdam hebben hiervoor een indrukwekkend prototype ontwikkeld. Via hun chatbot worden mensen gewezen waar ze terecht kunnen met hun hulpvraag. Hun prototype werd zo sterk gewaardeerd dat zij de "Toekomstmakers Award" ontvingen, een erkenning voor zowel hun innovatieve oplossing als de waarde van leren en ontwikkelen via challenges!

# Communicatie

In 2025 heeft Campus Gouda een belangrijke stap gezet naar meer structuur en samenhang in de communicatie. Waar communicatie eerder vooral ondersteunend was, zetten we het dit jaar bewuster in om onze rol als netwerkorganisatie zichtbaar te maken en onze partners een podium te geven. Voor het eerst werkten we met gestructureerde contentplanning die weloverwogen werd afgestemd op onze eigen activiteiten en die in de regio. Daarmee kreeg communicatie een stevigere en meer strategische plek binnen onze aanpak.

De website is vernieuwd en op 27 mei live gegaan. Door de uitbreiding van ons dienstenaanbod en de toevoeging van het nieuwe thema Logistiek & Technologie was een vergaande verbetering nodig. Tegelijkertijd werkten we aan een meer consistente en eigentijdse huisstijl, die is doorgevoerd in alle visuele middelen. Drie nieuwsbrieven, de wekelijkse social posts (met name op LinkedIn en Instagram) en de communicatie rond de drie grote evenementen, zorgden voor een stevige basis. Zo ontstond een herkenbare en samenhangende communicatielijn.

Zo vormde 2025 de opmaat naar een planmatige en consistente communicatieaanpak waarin zichtbaarheid, samenwerking en inhoud structureel met elkaar verbonden zijn. De ervaringen van dit jaar vormen de basis voor een vast, jaarlijks communicatieplan en -planning, waarin activiteiten, verhalen en zichtbaarheid logisch met elkaar verbonden zijn. Door te investeren in online vindbaarheid, hebben we onze zichtbaarheid en bereik verder vergroot.



# Terugblik 5-jarig jubileum Campus Gouda

Campus Gouda vierde samen met partners van het eerste uur haar 5-jarig jubileum. Tijdens een feestelijke bijeenkomst in Arti Legi werd teruggekeken op vijf jaar groei en samenwerking, en vooruitgekeken naar de gezamenlijke ambities voor de komende jaren.



Wethouder Thierry van Vugt benadrukte het belang van de langdurige samenwerking.

"Fijn dat we hier samen zijn met de partners van het eerste uur."



Ook gedeputeerde Meindert Stolk benadrukte de regionale waarde van Campus Gouda.:

"Economie en innovatie gaan hand in hand. Campus Gouda is daarin een belangrijk netwerk."

Arie van Tienhoven, directeur van Ortho Innovatief, verwoordde waarom samenwerking met de campus en studenten zo waardevol is:

"De volgende generatie moet het doen! De studenten brengen veel kennis en energie, met een hele andere waardevolle blik."

## Financiën

Gemeente Gouda is de initiatiefnemer en de grootste financier van Campus Gouda. Dat blijft in 2025 en 2026 het geval, en ook in de jaren erna zal de gemeente Gouda een belangrijke rol blijven spelen. Ervaringen elders laten ook zien dat het organiseren van langjarige commitment bij partners een project is van lange adem. De eerste financiële toezeggingen zijn inmiddels gedaan vanuit werkveld, onderwijs en andere overheden, naast die van de gemeente Gouda.

In december 2024 is een nieuw Human Capital Akkoord gesloten met de provincie en de EBZ voor de periode van 2025 t/m 2027. Hiermee is de financiële steun voor Campus Gouda vanuit die zijde meerjarig gecontinueerd.

Met het bekrachtigen van Gouda's commitment aan Campus Gouda (ook in financiële zin) laat de gemeente Gouda consistentie zien. Uit de gesprekken met de partners uit het werkveld, overheid en onderwijs komt naar voren dat consistentie een zorg is die leeft, één welke wij dus weg kunnen nemen.

Dit jaar is de basis gelegd voor een jaarbegroting en een vaste rapportage. Deze zullen we vanaf 2026 in gebruik nemen en extern delen.



# Governance

De toegevoegde waarde van Campus Gouda wordt breed gezien en erkend door partners. Daarom zijn we sinds 2024 bezig met een traject om duurzame samenwerking te realiseren met de betrokken partijen in de regio. Er is een waardepropositie van Campus Gouda opgesteld. Hierin wordt uiteengezet hoe Campus Gouda zich positioneert als netwerkorganisatie binnen de regio Midden-Holland waarin bedrijven (inclusief zorgorganisaties), onderwijs en overheid samenwerken op het gebied van leven lang ontwikkelen en innoveren.

Het resultaat hiervan zijn de diensten die nu centraal staan. Naast de innovatietafels zijn dat de innovatietrajecten, challenges en de activiteiten die onder leren in de praktijk vallen. Ook is een businesscase opgesteld met een bekostigingsmodel dat op termijn de financiële lasten gelijkmatig verdeelt tussen het bedrijfsleven, zorg, onderwijs en lokale overheden (elk 30%), aangevuld met 10% uit subsidies en fondsen. Dit bekostigingsmodel omvat een abonnementen-structuur welke inkomsten genereert voor de infrastructuur van de campus.

De resultaten daarvan zijn eind 2024 aan de adviesraad van Campus Gouda gepresenteerd. De plannen zijn naar aanleiding hiervan aangescherpt. Zo is Campus Gouda duidelijker als netwerkorganisatie gepositioneerd die ook als doel heeft om



de triple helix partners te faciliteren in de uitdagingen rondom leven lang ontwikkelen en innoveren. Ook is de rol rondom leven lang ontwikkelen van Campus Gouda aangescherpt. Het onderwijs dat binnen de samenwerking wordt geïnitieerd wordt door onderwijsinstellingen uitgevoerd, onder de vlag van de Campus ('powered by'). Campus Gouda is zelf geen onderwijsinstelling.

Campus Gouda is het platform binnen de regio Midden-Holland dat triple helix partijen verbindt rondom leven lang ontwikkelen en innoveren. Deze rol van verbinder en aanjager dient de belangen van partijen uit werkveld, zorg, onderwijs en overheid. Het jaar 2025 stond in het teken van doorontwikkeling en als sluitstuk is in juni het 5-jarig bestaan gevierd.





# Bedankt

We willen onze partners bedanken voor al hun steun en vertrouwen in 2025, in het bijzonder Provincie Zuid-Holland en de Economic Board. Samen bouwen we aan een sterke regio Midden-Holland waar leren en innoveren centraal staat.





Meer weten of samenwerken?  
Neem contact op!

[www.campusgouda.nl](http://www.campusgouda.nl)  
[info@campusgouda.nl](mailto:info@campusgouda.nl)

   
[@campusgouda](https://www.instagram.com/campusgouda)

